



STIE Bisma Lepisi

Jl. Ks. Tubun No. 11 Tangerang 15112
Telp.:(021) 558 9161-62. Fax.:(021) 558 9163

SATUAN ACARA PERKULIAHAN (SAP) PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Kode Mata Kuliah : **EKM 3319**
Nama Mata Kuliah : **MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA**
Kelompok Mata Kuliah : MKB Mata kuliah keahlian berkarya
Jumlah SKS : 3 SKS

Tujuan Kurikuler:

- Mampu menghasilkan lulusan yang kompeten dibidang akuntansi keuangan dan penerapan peraturan perpajakan untuk menghadapi perkembangan DUDI.
- Mampu menghasilkan penelitian yang berkualitas yang dapat diterapkan di dunia akuntansi dan bisnis industri.
- Membekali mahasiswa dengan kualifikasi akuntansi dan perpajakan yang dibutuhkan dalam dunia praktek di bidang akuntansi keuangan dan pepajakan yang berbasis manual maupun terkomputerisasi, serta memberikan dasar yang kuat untuk meneruskan pendidikan ke jenjang yang lebih tinggi.

Deskripsi Mata Kuliah:

Mata kuliah ini dirancang untuk memahamai bahwa karyawan adalah aset yang mempunyai andil terbesar terhadap kemajuan organisasi atau perusahaan. Penanganan yang tidak tepat oleh manajemen akan menghambat pencapaian tujuan organisasi/perusahaan. Memberikan pemahaman bahwa Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) sebagai suatu bidang studi yang khusus mempelajari peranan dan hubungan manusia dalam mencapai tujuan organisasi/perusahaan terus dikembangkan hingga sekarang. Dengan memahami hal-hal yang telah disebutkan maka pihak manajemen perusahaan akan dapat mengarahkan karyawan secara benar sehingga potensinya berkembang.

Minggu /Perte muan	Pokok Bahasan	Kompetensi Dasar	Indikator	Materi	Kegiatan Belajar Mengajar/Strategi		Media	Evaluasi	Sumber
					Dosen	Mahasiswa			

1	pengertian MSDM, ruang lingkup MSDM, hubungan fungsi-fungsi MSDM dengan fungsi lainnya dalam organisasi	mahasiswa memahami pengertian, ruang lingkup MSDM dan hubungan fungsi-fungsi MSDM dengan fungsi lainnya dalam organisasi	mahasiswa dapat memahami pengertian dan ruang lingkup MSDM	Menjelaskan: a. pengertian MSDM b. ruang lingkup MSDM c. hubungan fungsi MSDM dengan fungsi-fungsi lainnya dalam organisasi	ceramah	mendengarkan dan tanya jawab	LCD dan white board	kemampuan mahasiswa menjelaskan pengertian dan ruang lingkup MSDM	buku referensi
2	MSDM Strategik	mahasiswa memahami konsep strategi MSDM dan membuat kerangka kerja analisis strategis	mahasiswa dapat mengetahui konsep strategi MSDM dan membuat kerangka kerja analisis strategis	menjelaskan: a. fungsi SDM sebagai strategic partner b. fungsi SDM sebagai administrative expert c. fungsi SDM sebagai change agent and employee champion	idem	idem	idem	kemampuan mahasiswa menjelaskan konsep strategi SDM dan membuat kerangka kerja analisis strategis	idem
3	job design dan analisis jabatan	mahasiswa mamahami manfaat desain/perencanaan karyawan bagi organisasi serta faktor-faktor yang mempengaruhi kebutuhan karyawan	mahasiswa dapat memahami manfaat desain dan faktor-faktro yang mempengaruhi kebutuhan karyawan	menjelaskan: a. pengertian tugas, pekerjaan dan jabatan b. perencanaan kebutuhan karaywan c. sistem informasi SDM	idem	idem	idem	kemampuan mahasiswa menjelaskan manfaat desaing karyawan bagi organisasi dan faktor-faktor yang mempengaruhi karyawan	idem
4	Analisis pekerjaan berbasis kompetensi	mahasiswa memahami dan menganalisa pekerjaan berbasis kompetensi	mahasiswa dapat memahami pengertian, tujuan job analysis, job description, job specifacation serta bentuk dan fungsi-fungsinya	menjelaskan: a. pengertian job description dan job specification b. proses pembuatan job description dan job analysis berbasis kompetensi	idem	idem	idem	kemampuan mahasiswa menjelaskan tentang analisis pekerjaan berbasis kompetensi	idem

5	Rekrutmen, Screening & Seleksi	mahasiswa memahami dan mengetahui tujuan rekrutmen, screening/penyaringan karyawan dan seleksi	mahasiswa dapat memahami konsep, metode, faktor positif dan negatif sistem rekrutmen, screening/penyaringan karyawan dan seleksi	menjelaskan: <ul style="list-style-type: none"> a. pengertian rekrutmen, screening & seleksi b. tujuan rekrutmen, screening dan seleksi c. teknik, cara dan metode rekrutmen, screening dan seleksi d. faktor-faktor positif dan negatif proses rekrutmen, screening dan seleksi 	idem	idem	idem	kemampuan mahasiswa menjelaskan tujuan rekrutmen, screening/penyaringan karyawan dan seleksi	idem
6	penempatan dan orientasi	mahasiswa memahami dan mengetahui pengertian, tujuan dan manfaat penempatan dan orientasi pada suatu organisasi/perusahaan	mahasiswa dapat memahami pengertian, tujuan dan manfaat penempatan karyawan dan orientasi pada suatu organisasi/perusahaan	menjelaskan: <ul style="list-style-type: none"> a. pengertian dan penempatan dan orientasi b. tujuan penempatan dan orientasi c. manfaat dari penempatan dan orientasi pada karyawan dan organisasi 	idem	idem	idem	kemampuan mahasiswa menjelaskan tujuan dan manfaat penempatan dan orientasi pada suatu organisasi/perusahaan	idem
7	Pelatihan dan Pengembangan	mahasiswa memahami tujuan dan metode pelatihan dan pengembangan, faktor-faktor yang perlu dipertimbangkan dalam menyiapkan program pelatihan dan pengembangan karyawan pada suatu organisasi	mahasiswa dapat memahami pengertian, tujuan dan faktor-faktor yang perlu dipertimbangkan dalam menyiapkan program pelatihan dan pengembangan pada karyawan	menjelaskan: <ul style="list-style-type: none"> a. pengertian pelatihan dan pengembangan b. tujuan pelatihan dan pengembangan c. faktor-faktor yang diperlukan dalam pelatihan dan pengembangan 	idem	idem	idem	kemampuan mahasiswa menjelaskan pengertian, tujuan, dan faktor-faktor yang perlu dalam pelatihan dan pengembangan	idem
8	Mahasiswa dapat menjawab soal UTS	Mahasiswa dapat menjawab dengan sempurna seluruh soal UTS	Mahasiswa merasa puas dapat menjawab semua soal UTS	Materi ujian meliputi materi yang telah diberikan pada pertemuan 1-7	mengawas	mengerjakan	soal ujian dan lembar jawaban	dapat menjawab soal UTS	lembar jawaban

9	Penilaian kinerja	mahasiswa memahami pengertian dan tujuan penilaian kerja	mahasiswa dapat memahami pengertian dan tujuan penilaian kerja, metode, dan cara penilaian kinerja karyawan yang adil dan objektif	menjelaskan: <ul style="list-style-type: none"> a. pengertian penilaian b. tujuan penilaian kinerja c. metode dan cara penilaian kinerja yang adil dan objektif 	ceramah	diskusi dan tanya jawab	LCD dan white board	kemampuan mahasiswa menjelaskan pengertian dan tujuan penilaian kerja, metode, dan cara penilaian kinerja karyawan	idem
10	Manajemen Kinerja	mahasiswa memahami definisi promosi, mutasi, dan jenis-jenis dan prosedur promosi serta pemberhentian karyawan pada suatu perusahaan/ organisasi	mahasiswa dapat memahami de finisi promosi, mutasi, dan jenis-jenis dan prosedur promosi serta pemberhentian karyawan pada suatu Perusahaan/ organisasi	menjelaskan: <ul style="list-style-type: none"> a. pengertian promosi, mutasi, dan demosi b. tujuan promosi, mutasi dan demosi c. jenis-jenis promosi, mutasi dan demosi d. prosedur pemberhentian karyawan 	idem	idem	idem	kemampuan menjelaskan tentang definisi promosi, mutasi, dan jenis serta prosedur promosi karyawan pada suatu perusahaan/ organisasi	idem
11	Kompensasi	mahasiswa memahami pengertian kompensasi dan tujuan kompensasi, jenis-jenis dan dasar pertimbangan pemberian kompensasi kepada karyawan pada suatu organisasi/perusahaan	mahasiswa dapat menjelaskan pengertian kompensasi dan tujuan kompensasi, jenis-jenis dan dasar pertimbangan pemberian kompensasi kepada karyawan	menjelaskan: <ul style="list-style-type: none"> a. pengertian kompensasi b. tujuan kompensasi c. jenis-jenis kompensasi d. dasar pertimbangan pemberian kompensasi 	idem	idem	idem	kemampuan mahasiswa menjelaskan tentang pengertian kompensasi dan tujuan kompensasi, jenis-jenis dan dasar pertimbangan pemberian kompensasi kepada karyawan	idem
12	performance based pay	mahasiswa memahami pengertian dan system penggajian berdasarkan kinerja secara adil	mahasiswa dapat memahami pengertian gaji berdasarkan kinerja, pemberian gaji	menjelaskan: <ul style="list-style-type: none"> a. pengertian gaji berdasarkan kinerja b. pemberian gaji berdasarkan keadilan internal maupun eksternal 	idem	idem	idem	kemampuan mahasiswa menjelaskan pengertian dan system penggajian berdasarkan kinerja secara adil	idem
13	benefits dan services	mahasiswa memahami pengertian benefits dan services yang menjadi hak karyawan pada suatu organisasi/perusahaan	mahasiswa dapat memahami pengertian benefits dan services yang menjadi hak karyawan pada suatu organisasi/perusahaan	menjelaskan: <ul style="list-style-type: none"> a. jenis-jenis benefits and services b. prosedur dan hak-hak karyawan akan kesehatan, keselamatan dan keamanan selama bekerja pada perusahaan 	idem	idem	idem	kemampuan mahasiswa menjelaskan pengertian benefits dan services yang menjadi hak karyawan pada suatu organisasi/perusahaan	idem

14	Serikat pekerja	mahasiswa memahami pengertian serikat pekerja, tujuan dan pentingnya serikat pekerja, hubungan serikat pekerja dengan manajemen dalam suatu organisasi/perusahaan	mahasiswa dapat memahami pengertian serikat pekerja, tujuan dan pentingnya serikat pekerja, hubungan serikat pekerja dengan pihak manajemen perusahaan, kebijakan-kebijakan pemerintah terhadap serikat pekerja	menjelaskan: a. pengertian serikat pekerja b. tujuan dan pentingnya serikat pekerja dengan pihak manajemen c. kebijakan pemerintah terhadap serikat pekerja	idem	idem	idem	kemampuan mahasiswa menjelaskan pengertian serikat pekerja, tujuan dan pentingnya serikat pekerja serta hubungan serikat pekerja dengan manajemen dalam suatu organisasi/perusahaan	idem
15	MSDM dalam konteks global	mahasiswa memahami isu-isu MSDM internasional, macam-macam kebutuhan SDM internasional, faktor-faktor kekuatan dan kelemahan SDM internasional	mahasiswa dapat memahami pengertian MSDM internasional, macam-macam kebutuhan SDM internasional, faktor-faktor kekuatan dan kelemahan SDM internasional	menjelaskan: a. pengertian globalisasi SDM b. macam-macam kebutuhan SDM internasional c. faktor-faktor kekuatan dan kelemahan SDM internasional d. perbandingan SDM nasional dan internasional	idem	idem	idem	kemampuan mahasiswa menjelaskan isu-isu MSDM internasional, macam-macam kebutuhan SDM internasional, faktor-faktor kekuatan dan kelemahan SDM internasional	idem
16	Mahasiswa dapat menjawab soal UAS	Mahasiswa dapat menjawab dengan sempurna seluruh soal UAS	Mahasiswa merasa puas dapat menjawab semua soal UAS	Materi ujian meliputi materi yang telah diberikan pada pertemuan 9-15	mengawas	mengerjakan	soal ujian dan lembar jawaban	lembar jawaban	

Referensi:

Pengarang	Judul Buku	Kota/Negara	Penerbit
Gary Dessler	Human Resources Management	Singapore	Prentice hall
R. Wayne Mondy	MSDM 1 dan 2	Jakarta	Erlangga
Randall S. Schluer	MSDM Menghadapi Abad 21	Jakarta	Erlangga
Robert L. Mathis	MSDM 1 dan 2	Jakarta	Salemba Empat
Henry Simamora	MSDM	Yogyakarta	STIE YKPN
Dave Ulrich	Human Resources Champion	Boston	Harvad Business School Press

Referensi:

Buku referensi yang digunakan adalah buku terbitan 5 (Lima) tahun terakhir.