



STIE Bisma Lepisi

Jl. Ks. Tubun No. 11 Tangerang 15112
Telp.:(021) 558 9161-62. Fax.:(021) 558 9163

SATUAN ACARA PERKULIAHAN (SAP) PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Kode Mata Kuliah : **EKM 5218**
Nama Mata Kuliah : **PERILAKU KEORGANISASIAN**
Kelompok Mata Kuliah : MKK Mata kuliah keilmuan dan keterampilan
Jumlah SKS : 3 SKS

Tujuan Kurikuler:

- Mampu menghasilkan lulusan yang kompeten dibidang akuntansi keuangan dan penerapan peraturan perpajakan untuk menghadapi perkembangan DUDI.
- Mampu menghasilkan penelitian yang berkualitas yang dapat diterapkan di dunia akuntansi dan bisnis industri.
- Membekali mahasiswa dengan kualifikasi akuntansi dan perpajakan yang dibutuhkan dalam dunia praktek di bidang akuntansi keuangan dan pepajakan yang berbasis manual maupun terkomputerisasi, serta memberikan dasar yang kuat untuk meneruskan pendidikan ke jenjang yang lebih tinggi.

Deskripsi Mata Kuliah:

Mata kuliah ini lebih ditekankan pada dasar-dasar pengertian perilaku keorganisasian, membahas proses pembentukan dan adaptasi serta manfaat dan kerugiannya dari sudut pandang individu kelompok maupun organisasi. Membahas tentang perilaku individu, kelompok, motivasi serta manajemen konflik. Sebagai acuan dalam membangun dan mengembangkan manajemen organisasi/perusahaan.

Minggu /Perte muan	Pokok Bahasan	Kompetensi Dasar	Indikator	Materi	Kegiatan Belajar Mengajar/Strategi		Media	Evaluasi	Sumber
					Dosen	Mahasiswa			

1	manajemen individual, kelompok dan efektivitas organisasi	mahasiswa memahami tentang efektivitas organisasi, perilaku individual, perilaku kelompok, struktur organisasi, faktor yang mempengaruhi efektivitas kerja.	mahasiswa mampu memahami manajemen individual, kelompok dan efektivitas organisasi	Menjelaskan: a. pengertian efektivitas organisasi b. pengertian efektivitas kerja c. faktor yang mempengaruhi efektivitas kerja	ceramah	mendengarkan dan tanya jawab	LCD dan white board	mahasiswa dapat menjelaskan manajemen individual, kelompok, dan efektivitas organisasi	buku referensi
2	dasar-dasar perilaku individu, sikap kepuasan kerja dan nilai	mahasiswa memahami tentang sikap, kepribadian, nilai dan kepuasan kerja	mahasiswa mampu memahami tentang dasar perilaku individu, sikap, kepuasan kerja, dan nilai	menjelaskan: a. sikap dan kepuasan kerja b. nilai c. kerja d. kepuasan kerja	idem	idem	idem	mahasiswa dapat menjelaskan dasar perilaku individu, sikap, kepuasan kerja dan nilai	idem
3	persepsi dan kepribadian	mahasiswa memahami tentang faktor yang mempengaruhi persepsi, teori ambisi dan menilai orang lain	mahasiswa mampu memahami tentang persepsi dan kepribadian	menjelaskan: a. faktor yang mempengaruhi persepsi b. teori ambisi c. menilai orang lain	idem	idem	idem	mahasiswa dapat menjelaskan faktor yang mempengaruhi persepsi dan kepribadian orang lain	idem
4	atribut-atribut sosial	mahasiswa memahami tentang atribut-atribut sosial	mahasiswa mampu memahami tentang pengertian motivasi, dan konsep motivasi dasar,	menjelaskan: a. pengertian motivasi b. konsep motivasi dasar c. teori motivasi	idem	idem	idem	mahasiswa dapat menjelaskan tentang pengertian dan konsep motivasi	idem
5	dasar-dasar perilaku kelompok dan kelompok kerja	mahasiswa memahami dasar perilaku kelompok dan kelompok kerja	mahasiswa mampu memahami tentang dasar perilaku kelompok dan kelompok kerja	menjelaskan: a. definisi kelompok b. konsep dasar kelompok c. norma	idem	idem	idem	mahasiswa dapat menjelaskan dasar perilaku kelompok dan kelompok kerja	idem
6	perilaku kelompok	mahasiswa memahami tentang perilaku kelompok dalam berkomunikasi	mahasiswa mampu memahami perilaku kelompok dalam berkomunikasi	menjelaskan: a. jaringan komunikasi b. spam of nets (keterbatasan jaringan) c. koalisi dan kerjasama	idem	idem	idem	mahasiswa dapat menjelaskan jaringan komunikasi dan keterbatasan jaringan	idem

7	kekuasaan	mahasiswa memahami tentang studi kekuasaan dan karakteristik bawahan	mahasiswa mampu memahami tentang studi kekuasaan	menjelaskan: a. pengertian kekuasaan b. sumber kekuasaan c. karakteristik bawahan d. faktor situasi e. kekuasaan paksaan f. kekuasaan dan bawahan	idem	idem	idem	mahasiswa dapat menjelaskan pengertian kekuasaan dan sumber kekuasaan	idem
8	Mahasiswa dapat menjawab soal UTS	Mahasiswa dapat menjawab dengan sempurna seluruh soal UTS	Mahasiswa merasa puas dapat menjawab semua soal UTS	Materi ujian meliputi materi yang telah diberikan pada pertemuan 1-7	mengawas	mengerjakan	soal ujian dan lembar jawaban	dapat menjawab soal UTS	lembar jawaban
9	kekuasaan dan politik	mahasiswa memahami tentang studi politik	mahasiswa mampu memahami tentang studi politik	menjelaskan: a. pengertian politik b. politik dalam organisasi c. membangun koalisi d. proses pengambilan keputusan e. faktor pendorong terjadinya praktek politik	ceramah	mendengarkan dan diskusi	LCD dan white board	mahasiswa dapat menjelaskan kekuasaan dan politik	buku referensi
10	konflik	mahasiswa memahami tentang konflik	mahasiswa mampu memahami tentang konflik	menjelaskan: a. perubahan pandangan tentang konflik b. konflik fungsional dan disfungsional	idem	idem	idem	mahasiswa dapat menjelaskan tentang konflik	idem
11	kelompok dan prestasi kerja	mahasiswa memahami tentang kelompok dan prestasi kerja	mahasiswa mampu memahami tentang kelompok dan prestasi kerja	menjelaskan: a. hubungan konflik dan prestasi kerja	idem	idem	idem	mahasiswa dapat menjelaskan tentang kelompok dan prestasi kerja	idem
12	dasar organisasi dan desain organisasi	mahasiswa memahami tentang struktur organisasi	mahasiswa mampu memahami tentang dasar organisasi dan desain organisasi	menjelaskan: a. bagian dasar organisasi b. desain organisasi struktur organisasi sederhana dan modern c. keunggulan struktur organisasi besar	idem	idem	idem	mahasiswa dapat menjelaskan dasar organisasi dan desain organisasi	idem

13	budaya	mahasiswa memahami tentang efektivitas organisasi yang berkaitan dengan budaya	mahasiswa mampu memahami tentang budaya	menjelaskan: a. pengertian budaya	idem	idem	idem	mahasiswa dapat menjelaskan pengertian budaya	idem
14	budaya organisasi	mahasiswa memahami tentang budaya organisasi	mahasiswa mampu memahami tentang budaya organisasi	menjelaskan: a. pengertian budaya organisasi b. budaya sebagai kebutuhan yang deskriptif	idem	idem	idem	mahasiswa dapat menjelaskan budaya organisasi	idem
15	Mahasiswa dapat menjawab soal UAS	Mahasiswa dapat menjawab dengan sempurna seluruh soal UAS	Mahasiswa merasa puas dapat menjawab semua soal UAS	Materi ujian meliputi materi yang telah diberikan pada pertemuan 9-14	mengawas	mengerjakan	soal ujian dan lembar jawaban	lembar jawaban	

Referensi:

Pengarang	Judul Buku	Kota/Negara	Penerbit
Prof. DR. J. Winardi, SE.	Manajemen Perilaku Organisasi		Kencana Prenada Media
Stephen P. Robbins	Perilaku Organisasi Edisi kelima		

Referensi:

Buku referensi yang digunakan adalah buku terbitan 5 (Lima) tahun terakhir.